



פרוטוקול ישיבת דירקטוריון מס' 3/2020 מיום 22.6.2020
שהתקיים באמצעות ה-ZOOM
החברה למרכזים קהילתיים – הרצליה בע"מ (חל"צ)

נוכחים – חברי דירקטוריון:

- יהודה בן עזרא	- יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל העירייה
- יהונתן יסעור	- דירקטור – חבר מועצה
- שירי רפפורט	- דירקטורית - מנהלת מח' נוער וקהילה
- יעל חקון	- דירקטורית - ראש תחום בתי ספר יסודיים באגף החינוך
- מיקי גורשטיין	- דירקטור - מנהל מחלקת ספורט אגף החינוך
- איתי צור	- דירקטור - חבר מועצה
- איל פביאן	- דירקטור – חבר מועצה
- תום דגן	- דירקטורית – חשבת אגף תנו"ס
- עירית אהרוני	- דירקטורית – נציגת ציבור
- שמואל טל	- חבר ועדת הביקורת
- יוסי קוממי	- דירקטור - חבר מועצה, משנה לרה"ע
- אלי צרף	- משקיף

משתתפים:

- יעקב משה (יקי) חרל"פ	- מנכ"ל
- ליאת גמליאל	- רו"ח מנהלת מחלקת בקרת תאגידיים
- נרקיס פיין	- מנהלת יול"א
- רפי לוי	- נציג ועד הורי גני הילדים

חסרים:

- מוטי עבו	- דירקטור – מנהל מחוז מרכז החברה למתנ"סים
- עידו לאופר	- דירקטור - נציג ציבור
- עו"ד רות אלדר	- חברת ועדת הביקורת
- אלעד צדיקוב	- דירקטור – חבר מועצה
- עדי שאולי	- דירקטור – נציג ציבור
- ערן זמיר	- דירקטור - נציג הציבור

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול דירקטוריון מס' 1/20 מיום 19.1.20
2. אישור פרוטוקול דירקטוריון מס' 2/20 מיום 22.4.20
3. אישור פרוטוקול ועדת ביקורת מיום 12.2.20
4. אישור פרוטוקול ועדת הנחות מיום 24.2.20
5. אישור דוח מילולי לשנת 2019
6. עדכון מנכ"ל בנושא סיכום הקורונה ותוכניות להמשך
7. הצגת נושא יול"א – בהשתתפות נרקיס פיין מנהלת יול"א
8. שונות

סיכומים והחלטות:

- 1. אישור פרוטוקול דירקטוריון מס' 1/20 מיום 19.1.20**
החלטה מס' 1: הדירקטוריון מאשר את הפרוטוקול מיום 19.1.20
- 2. אישור פרוטוקול דירקטוריון מס' 2/20 מיום 22.4.20**
אייל: הנוסח אשר נכתב בשמי קצת שונה, צריך להיות כתוב: "לגבי היום שאחרי, ראשית לא ברור מתי בדיוק יגיע, היות והקורונה הולכת להישאר עמנו לצערי כנראה עוד חודשים ארוכים ולא ידוע כמה זמן. יחד עם זאת, טוב מאוד שניתנת מחשבה לכך, בהחלט חשוב מאוד להיערך, ולתרחישי פעילות שונים בהקשר זה. אני גם מוכן להצטרף לצוות של הדירקטוריון וההנהלה שיכין הערכות בנושא זה".
יהודה: שכל מי שמעוניין להעביר תיקונים לפרוטוקולים שיעביר ליקי ושולי מייד בעת קבלת הפרוטוקול.
החלטה מס' 2: הדירקטוריון מאשר את הפרוטוקול מיום 22.4.20
- 3. אישור פרוטוקול ועדת ביקורת מיום 12.2.20**
איתי: לאור המצב היום בעקבות הקורונה, האם אתם חושבים לעשות שינוי בנושא הביקורת השנה?
שמואל: אני לא רואה שום סיבה לבטל את הביקורת, הביקורת היא על החוגים, איכות החוג, איך נבחרו המדריכים, רמת המדריכים, הבדיקה מתייחסת לעבר ולא למצב כיום.
יהודה: הועדה תתכנס שוב ותבדוק את תחומי הביקורת לשנה זו.
החלטה מס' 3: הדירקטוריון מאשר את פרוטוקול ועדת ביקורת מיום 12.2.20
- 4. אישור פרוטוקול ועדת הנחות מיום 24.2.20**
החלטה מס' 4: הדירקטוריון מאשר את הפרוטוקול מיום 24.2.20
- 5. אישור דוח מילולי לשנת 2019**
יקי: הדוח המילולי מפרט את הדוחות הכספיים שאושרו בישיבה הקודמת.
החלטה מס' 5: הדוח המילולי מאושר.
- 6. עדכון מנכ"ל בנושא סיכום הקורונה ותוכניות להמשך**
יקי: עברו שלושה חודשים מורכבים ומאתגרים, כמעט כל העובדים יצאו לחל"ט, למעט 13 עובדים כולל מנהלי המתנ"סים ורכוזות הקהילה.
מנהלי המתנ"סים ורכוזות הקהילה סייעו למח' התנו"ס בהובלת שירי לדאוג שאלפי תושבים לא ישארו לבד. פגשנו את התושבים בכל מיני דרכים, אם בחלוקת סלי מזון, משאיות שיצאו לרחובות, חלוקת נרות ביום הזיכרון ועוד.
התושבים מאוד העריכו את שיחות הטלפון שקיבלו מהמרכזים הקהילתיים וממוקד העירייה ואת הסיוע שקיבלו לאורך משבר הקורונה.
העירייה נתנה שירות מצויין לתושבים בדרך שהם שלא רגילים.
שירי: נוצר קשר בין התושבים לקהילה עם ההורים של גיא שעל שמו יש גינה קהילתית.
אייל: מתי חזרו העובדים לעבודה?
יקי: ב- 1.6 החזרנו את כל העובדים, וחלק מהעובדים חזרו קודם, חלקם בחרו לא לחזור.
אנחנו עובדים עפ"י התו הסגול, רוב הפעילויות חזרו, אך אלפי ילדים ביטלו את השתתפותם בחוגים.
איתי: היה מאוד מרגש לראות איך כולם נתנו מעל ומעבר. לקראת ספטמבר לצריך לצאת לפירסום אינטנסיבי ולגייס מחדש את כל אלו שעזבו את החוגים.
נשמח לקבל עדכון לגבי העובדות שבהריון.



אייל: בגלל המצב שהשפיע עלינו צריך לקבל תזרים מזומנים מעודכן.

יקי: ההריוניות, חלקן ילדו וחלקן חזרו לעבודה.

עד סוף אוגוסט נכין תזרים מזומנים בילווי החברה למתנ"סים וליאת גמליאל מהעירייה. יאמר לזכות העירייה שלא הקפידה את התקציב שלה.

אייל: היות ואני בטוח שהקורונה תמשיך, צריך להיזהר איך מתנהלים בהמשך.

7. הצגת נושא יול"א – בהשתתפות נרקיס פיין מנהלת יול"א

נרקיס מציגה מצגת של יול"א

צוות יול"א – יש 4 רכזות פדגוגיות, לכל רכזת יש כ- 20 גנים, מזכירת יול"א מטפלת בכל מה שהוא לא פדגוגי ולא כ"א, חוגים הזנה וכו'.

בכל גן יש מובילה וסייעת ובחלקם יש סייעת שנייה, המובילה יכולה להיות גנת עם תעודות או שעוברות אצלנו הכשרה של שנה להובלת צהרון, מספר הסייעות בכל גן עפ"י התקנים של המכרז.

פדגוגי - פעם בחודש יש הכשרה למובילות ופעם בחודשיים יש לסייעות בד"כ בתכנים שמעבירים בגנים.

בכל חודש יוצאת חוברת הדרכה לצוותים ובתחילת השנה הן עוברות השתלמות בנושא שנבחר לאותה השנה.

יש פיקוח פדגוגי ע"י העירייה והחברה למתנ"סים, יש לנו מלווה פדגוגית שמסייעת בהשתלמות והנגשת החוברות והחומר לצוותים.

משנה שעברה יצרנו קשר עם פסיכולוגית שמלווה אותנו בגן שיש בו בעייה ספציפית.

תזונה – אנו עובדים עם חברת "לאנץ טיים" "ומבושלת", האוכל מפוקח ע"י מח' הבריאות בעירייה בצורה מאוד קפדנית.

סקר שביעות רצון - לפני כארבעה חודשים נערך סקר בין ההורים. התוצאות מראות על שביעות הרצון גבוהה מיול"א.

האתגר העיקרי שלנו הוא בחוסר כ"א בגנים, אנחנו מגייסים עובדות גם מבני ברק ונתניה. השכר מאוד גבוה, נאלצנו להתאים את השכר שלנו לטומשין ולחברות פרטיות שמתחרות בנו.

יהונתן: אתם מנסים לגייס עובדות גם מהמגזר הערבי?

נרקיס: אנחנו מנסים לגייס עובדות גם מהמגזר הערבי, למרות שאני קובעת איתן ראיון הן אף פעם לא מגיעות. פנינו גם למנהלי המתנ"סים מהמגזר הערבי לסיוע.

אייל: איזה אחוז מילדי הגנים מגיעים לצהרון?

עד כמה ניתן לפקח שאיכות פדגוגית שניתנת לידים גבוהה?

רפי: יש 3700 ילדים בגנים כ- 3000 ביול"א.

נרקיס: גן הבוקר מסתיים בשעה 14:00 ארוחת הצהריים מסתימת בשעה 14:45 מה שנשאר זה בין שעה וחצי לשעתיים לפעילות, הילדים אחרי יום שלם של למידה במסגרת שמחייבת אותם. התכנים שלנו קצת שונים מהגן, יותר הפגתי וחוויתי. ילדים שהיו שנה קודם במעונות מאוד עייפים בצהריים בשנה הראשונה שלהם, זה יותר להסתגל להרגלים חדשים.

זה נכון שלא כל הגנות מעבירים באותה הרמה את התכנים, אנחנו כל הזמן משפרים ומשדרגים את הפעילויות.

אייל: בהנחה שאין הגבלה כספית, האם אפשר להכין תוכנית פדגוגית לעוד שנה שנתיים?



נרקיס: התוכנית היא תוכנית מצויינת הבעיה היא בכ"א ולא כספית, אנחנו דואגים להכשיר את העובדות.
אייל: צריך יציבות תעסוקתית, איכות העובדים וקביעות.
שירי: צהרונים זה לא משאבים וכסף, זו עבודה נכונה עם ההורים, למרות שסייעת בצהרון מרויחה יותר מסייעת בעירייה, הן לא רוצות להגיע. צריך להבין כמה שחיקה יש בשעות אחה"צ קשה לילדים וקשה לעובדות.
יהונתן: שעות הצהרון הן בחצי השני של היום, חלק גדול מההורים מוותרים להיות עם הילדים כדי להשלים הכנסה.
למרות שצהרון זה רק ארבע שעות עבודה, יש בעייה של כ"א, השעות מאוד קשות.
אייל: צריך לחשוב מחוץ לקופסה, מודל בטיפול כ"א.
יהודה: התוכנית הפדגוגית יוצאת מן הכלל, החוגים ברמה גבוהה. שורש הבעיה היא בכ"א. למי שיש רעיונות נשמח לשמע, נשמח גם לסיוע לצאת מהקופסה. יקי ונרקיס מוכנים להיפגש עם כל אחד ולשמע רעיונות.
איתי: הסייעת שלנו בגן הייתה מעולה, אולי צריך לפתור את הבעייה בזה שגננת הבוקר תמשיך גם בצהרון. סקר שביעות רצון מרשים מאוד, לא מספיק בסקר כמותי אלה גם בסקר איכותי ואולי יתן עוד רעיונות.
רפי: כנציג של ועד הורי הגנים, אני חייב לומר שאין ספק שבזמן הקורונה ראינו במרכזים הקהילתיים ארגון שמנוהל היטב.
גם אנחנו ההורים עשינו סקר, ויש שביעות רצון מהצהרונים.
יהודה: יול"א מהצהרונים הטובים בארץ, אנחנו כל הזמן משכללים את התזונה בצהרון יחד עם וועד ההורים ובשיתוף מח' הבריאות.
צריך לשמר ולהכשיר את כ"א לאורך זמן.
אנחנו במקום מאוד טוב, תמיד צריך לשאוף ליותר.
יהודה: תודה ליקי ונרקיס על הסקירה הממצה ועל העבודה המעולה בתחום היול"א.

8. שונות

יהודה: אנחנו עם היד על הדופק בכל הקשור לתקציב, נתתי הוראה לא לקיים אירועים ולא לחלק שי. אנחנו לא יודעים מה יהיה בספטמבר, שלושה בכירים מהעירייה נכנסו לבידוד, אנחנו לא נוהרים מספיק. תנו"ס, המרכזים הקהילתיים ובני הרצליה נערכים ב- 1.7 להפעיל את בייס של החופש הגדול, אחוז גדול מהמורות והגננות לא רוצות להמשיך לעבוד, בנתיים אנחנו נעבוד עם העובדות שלנו.
אסור לקיים קייטנות ומחנות קיץ.
תודה לתנו"ס והמרכזים הקהילתיים על העבודה הנפלאה.

בברכה,

יהודה בן עזרא
יו"ר הדירקטוריון

חתימת חבר/ת דירקטוריון: _____